



## Wijzigingen Update Special Lonen juni 2024 (t.o.v. januari 2024)

De teksten in de paragrafen 1.1 tot en met 1.4, 2.2, 3.1 tot en met 3.3, 4.1 en 4.3, 5.1 en 5.2 en 5.6, 6.3 en in hoofdstuk 7, 8 en 9 zijn (licht) aangepast zonder echt inhoudelijke wijzigingen. Verder zijn de volgende inhoudelijke wijzigingen toegevoegd:

- Aan paragraaf 1.1 is het voornemen uit het Hoofdlijnenakkoord toegevoegd om lasten op arbeid te verlichten.
- Aan paragraaf 1.3 is de verlaging van de contracturen voor herziening van de Awf-premie per 2025 van minder dan 35 uur naar 30 uur of minder per week toegevoegd en de in het hoofdlijnenakkoord opgenomen voorgenomen verhoging van de Awf-premie per 2026.
- Aan paragraaf 2.1 is een let op toegevoegd over het gebruikelijk loon in deeltijdsituaties.
- Aan paragraaf 3.1. is het voornemen uit de Voorjaarsnota 2024 opgenomen om het vaste bedrag voor de eindheffing van het privégebruik bestelauto bij afwisselend gebruik van € 300 te indexeren vanaf 2025. Verder is een tip toegevoegd over het privégebruik bij afwisselend gebruik van een personenauto.
- Aan paragraaf 3.2 is toegevoegd dat het bedrag van € 0,23 waarschijnlijk voorlopig niet wordt aangepast. De mogelijkheid om in januari 2024 nog reiskostenvergoeding 2023 te betalen is uit de paragraaf verwijderd.
- Er is een nieuwe paragraaf 4.2 toegevoegd over het op tijd aanwijzen aan de vrije ruimte naar aanleiding van een arrest van de Hoge Raad.
- In paragraaf 4.3 wordt ingegaan op het arrest van de Hoge Raad over de gerichte vrijstelling voor gezonde maaltijden.
- Er is een nieuwe paragraaf 4.4 toegevoegd naar aanleiding van een kennisgroepstandpunt over het kostenneutraal uitvoeren van een cafetariaregeling.
- Er is een nieuwe paragraaf 5.3 toegevoegd over de subsidie voor groepshulpen in de kinderopvang.
- De beschrijving van de SLIM-subsidieregeling 2024 in paragraaf 5.4 is uitgebreid.
- Paragraaf 5.5 over de Wijzigingen in de Wet tegemoetkomingen loondomein is volledig herschreven. Toegevoegd is onder meer de afschaffing van de LIV per 2025, de stapsgewijze afbouw van het LKV oudere werknemers per 2025, de verruiming van het LKV herplaatsen werknemers met een arbeidshandicap per 2025, het arrest van de Hoge Raad over het behoud van recht op LKV bij overgang van een onderneming en de aangekondigde wijzigingen in het wetsvoorstel banenafpraak.

- Aan paragraaf 6.1 is toegevoegd wat de invloed van een wisseling van werkgever is op het overgangsrecht van de 30%-regeling. Verder is een link naar het formulier verzoek loonheffingen 30%-regeling 2024 toegevoegd.
- Er is een nieuwe paragraaf 6.4 toegevoegd over afspraken over grensoverschrijdend thuiswerken.
- Paragraaf 6.5 over Oekraïense werknemers is geactualiseerd naar de laatste stand van zaken.
- Paragraaf 6.6 over de werkvergunning voor asielzoekers is uitgebreid met informatie onder meer het Landelijk Steunpunt Arbeidsmigratie.
- De paragraafvolgorde in hoofdstuk 7 is gewijzigd. Vervallen zijn de paragrafen over de aanpassing Wet flexibel werken (Wfw), over de verplichtingen bij ziekteverzuim vanaf 1 juli 2023, over het arrest van de Hoge Raad van maart 2023 over het moeten doorbetalen van zieke uitzendkrachten, over het recht op doorbetaling uitbetaald loon bij ziekte, over de verrekening van vorderingen met salaris die bij vertrek niet altijd zijn toegestaan en over wanneer de overdracht van vakantiedagen fiscaal probleemloos verloopt. Verder zijn in hoofdstuk 7 onder meer toegevoegd:
  - De nieuwe bedragen van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2024;
  - Het voornemen in het Hoofdlijnenakkoord tot een beperking van de compensatie van de transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers vanaf 1 juli 2026;
  - De internetconsultatie over de modernisering van het concurrentiebeding;
  - Een paragraaf over gratis rechtsbijstand voor klokkenluiders;
  - Een paragraaf over de voorgenomen hervorming van de WW;
  - Een paragraaf over het ontbinden van de arbeidsovereenkomst ondanks geestelijke problemen bij het niet nakomen van re-integratieverplichtingen;
  - Een paragraaf over het voornemen om alle verlofregeling terug te brengen naar drie;
  - Een paragraaf over het voornemen om een wettelijk rouwverlof in te voeren;
  - Een paragraaf over een conclusie van een AG dat opstarttijd ook kwalificeert als werktijd;
  - Een paragraaf over de mogelijkheid om in de beëindigingsovereenkomst alsnog de mogelijkheid op te nemen om een contract voor bepaalde tijd tussentijds te beëindigen.
- Aan paragraaf 8.1 is toegevoegd dat in het Hoofdlijnenakkoord onder meer is opgenomen dat de Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (VBAR) wordt voortgezet.
- Er is een nieuwe paragraaf 8.2 toegevoegd over de handhaving schijnzelfstandigheid in 2024 en 2025.
- Er is een nieuwe paragraaf 8.3 toegevoegd over de voorgenomen verplichte AOV-verzekering voor zelfstandigen.