

De nieuwe PE-regeling

Wat betekent dit voor uw SRA-accountantskantoor?

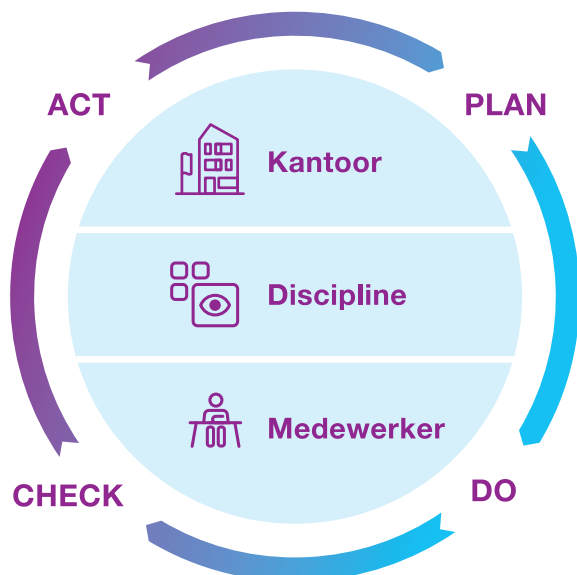


Vanaf **1 januari 2021** gaat ook voor de SRA-accountant de nieuwe PE-regeling – de nieuwe NVPE – van start. Geen 40 PE-punten meer, maar een **persoonlijke PE-portfolio** voor iedere individuele accountant. Dat vereist meer sturing, richtlijnen en **beleid** vanuit uw kantoor.

Opleiden wordt daarbij multidisciplinair. Vakbekwaamheid en persoonlijke ontwikkeling staan centraal, maar ook uw HR-beleid en uw organisatiecultuur spelen een rol in het opleidingspakket van de accountant. Daarom is van belang dat u de nieuwe NVPE opneemt in uw kantoorbeleid.

Aandachtspunten voor uw accountantskantoor zijn:

- Hoe gaat u de ontwikkelingen, output en processen van uw kantoor, de disciplines en de individuele accountant monitoren?
- Hoe houdt u grip op de kwalitatieve ontwikkeling van uw medewerkers?
- Stelt u een meerjarig strategisch opleidingsplan en een bijbehorende kwaliteitscyclus op?
- Voldoet u aan de eisen van het toezicht van de SRA-Reviewcommissie op naleving van de NVPE?



Strategisch opleidingsplan

Opleiden wordt multidisciplinair én een aantoonbaar continu proces. Vanuit de beroepsorganisatie worden eisen gesteld, gebaseerd op de NVKS. Maar u zult ook als kantoor uw kwaliteitsbeleid moeten vertalen naar een dynamisch en strategisch opleidingsplan. Hiervoor kunt u de PDCA-cyclus hanteren.

Het strategisch opleidingsplan is op 3 niveaus te benaderen:

- **Kantoorniveau:** welke eisen stelt u aan uw medewerkers en wat vindt u belangrijk vanuit uw organisatiecultuur? Zowel op het gebied van hard als soft skills.
- **Discipline-niveau:** welke eisen stelt de controle- en de samenstelpraktijk aan de accountant op het gebied van vakbekwaamheid en zorgvuldigheid?
- **Individueel niveau:** welke ontwikkelingen vindt u belangrijk voor de individuele accountant? En welke wensen heeft de medewerker zelf?

Om het strategisch opleidingsplan op te stellen, moet u onder meer nadenken over de richtlijnen die u hanteert als kantoor, uw opleidingsbudget en hoe u de processen en ontwikkelingen gaat monitoren. En hoe legt u dit vast? De NVPE zorgt dus óók op kantoorniveau voor uitdaging!



Informatie, advies of ondersteuning nodig? Ga naar sra.nl/nvpe of neem contact op via 030 656 60 60 of educatie@sra.nl.

De nieuwe PE-regeling

Wat doet SRA voor uw accountantskantoor?



Als SRA-accountantskantoor moet u aan de slag met de nieuwe PE-regeling, de NVPE. PE is immers onderdeel van uw kwaliteitsbeleid én het toezicht verschuift ook naar kantoonniveau. SRA begrijpt dat u graag wilt weten hoe u de implementatie van de NVPE gestructureerd en volgens de richtlijnen aanpakt.

SRA **helpt, adviseert** en **ondersteunt** u daarom hierbij. Naast gratis informatieve bijeenkomsten bieden wij u de volgende diensten en ondersteunende producten:

1 NIEUWE PRAKTIJKHANDREIKING NVPE

Een uitgewerkte kwaliteitscyclus voor de interne PE-compliance om de vakbekwaamheid in het kantoor op peil te houden. Hierbij gaan wij in op de 3 verschillende niveaus binnen de accountantsorganisatie waarop u als kantoor een PDCA-cyclus zou kunnen toepassen.

“ Van rule-based naar principle-based leren. ”

2 ONLINE PE-TOOL

Een online PE-tool voor uw medewerkers die u als werkgever ook kunt gebruiken bij de monitoring van portfolio's. U monitort in de PE-tool de voortgang en ontwikkelrichtingen van medewerkers. Ook kunt u bijvoorbeeld medewerkers gericht aan leerdoelen en/of aan uw interne opleidingsaanbod koppelen.

3 TEMPLATE OPLEIDINGSPLAN

Het SRA-Opleidingsplan is een hulpmiddel voor uw kantoor om op een gestructureerde wijze uw processen rondom PE vorm te geven. U zorgt ervoor dat dit plan aansluit bij de uitgangspunten van uw eigen kwaliteitsbeleid. Niet alleen inhoudelijk, maar ook de proceskant van het opleiden staat hierbij centraal.

4 GESPREKSFORMULIEREN

Het complete SRA-Loopbaanmodel is geactualiseerd met de eisen en uitgangspunten van de nieuwe NVPE. Al onze gespreksformulieren zijn daarom ook aangepast, zodat u gericht de juiste vragen stelt in de diverse gesprekken die u met uw medewerkers voert.



5 SRA TRAININGEN EN OPLEIDINGEN

SRA biedt als grootste opleidingsinstituut in de accountancy-branche altijd de actueelste en relevantste opleidingen en persoonlijke trainings- en ontwikkeltrajecten aan. U kunt samen met uw medewerkers hieruit een passend opleidingspakket samenstellen en kantoor specifieke maatwerktrajecten opzetten. Voor uw gemak bieden wij vanaf 2021 ook PE-pakketten per discipline aan.

Maatwerk is vaak noodzakelijk om tot een passend opleidingsplan voor u en uw medewerkers te komen. Wij helpen u graag verder!



Meer informatie? Ga naar sra.nl/nvpe of maak een persoonlijke afspraak via 030 656 60 60 of educatie@sra.nl.